

I N D I C E

TITOLO I

Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata
- ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 3 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili

- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate a tutto il 1/01/2009 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999 compresa la quota di oneri riflessi sulle progressioni decise dall'Ente
- ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto relativa all'anno 2009
- ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'area della "Alta Professionalità"
- ART. 7 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità al personale della categoria B1
- ART. 8 Riepilogo impiego risorse stabili e quantificazione delle risorse stabili utilizzabili per gli istituti variabili

TITOLO IV

Utilizzo delle Risorse Variabili

- ART. 9 Utilizzo di risorse variabili destinate al pagamento dell'indennità di risultato per partecipazione del titolare di "Alta Professionalità" all'Ufficio di Controllo Interno Amministrativo Contabile delle Aree Protette regionali
- ART. 10 Utilizzo delle risorse variabili destinate al finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- ART. 11 Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento dell'indennità di turno: diurna, festiva, notturna, festiva/notturna e dell'indennità prestata in giorno di riposo

- ART. 12 Utilizzo delle risorse variabili destinate al finanziamento dell'indennità di disagio
- ART. 13 Utilizzo delle risorse variabili destinate al finanziamento della Banca delle ore
- ART. 14 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e definizione dei criteri di riparto delle risorse stesse tra i dipendenti che ne hanno diritto
- ART. 15 Riepilogo complessivo delle risorse

TITOLO V

Disposizioni finali

- ART. 16 Disposizioni finali

TITOLO I

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che: "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01)a) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

b) nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009 risulta così costituito:

- 1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2009 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:*

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	-
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	43.190,95
	ex lett. B) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	-
	ex lett. C) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	-
	ex lett. D) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>	-
	ex lett. E) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	-
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	3.600,74
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	1.044,28
	Art. 15 comma 2 integrazione 1,2% monte salari 1997	1.807,41
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	3.316,02
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	2.467,53
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche Regione Piemonte	4.759,93
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 251.677,86	1.560,40
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'Indennità di Comparto	6.182,64
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'istituzione delle Alte Professionalità	4.660,72
	Art. 5 – comma 1 – Quota di incremento in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti	7.920,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Incremento 0,50% Monte Salari 2003	1.418,78
C.C.N.L. 11/04/2008	Incremento 0,60% Monte Salari 2005	1.749,22
	Totale risorse decentrate stabili	83.678,62

2 risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:	
	<i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	
	<i>Art. 18 L. 109/94 e successive integrazioni e modificazioni</i>	
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003	
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	12.000,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2006	0,00
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	
	Fondo Regionale per aumenti su 1^ Progressione Orizzontale	
	Fondo Regionale per arretrati Indennità di Comparto	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 5 – comma 1 – Quota di incremento in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti	0,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	1.258,38
C.C.N.L. 09/05/2007	Quota di incremento Risorse Variabili	13.981,22
C.C.N.L. 11/04/2008	Arretrati Progressioni Economiche Orizzontali garantite dalla Regione Piemonte	0
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2004	117,54
	Totale risorse decentrate variabili	27.357,14

TOTALE FONDO: € 111.035,76=

TITOLO III

Utilizzazione delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 01/01/2007 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, comunque comprendente la quota garantita dalla Regione Piemonte.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o nuovi inquadramenti, comunque determinati, del personale interessato. Non vengono detratti, inoltre, gli importi relativi alla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Le parti danno atto che, il costo delle progressioni economiche orizzontali, attualmente in essere, compresa la tredicesima mensilità, risulta essere il seguente:

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 01/01/2009 (Tab. C - CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D3		
Benelli Antonio	D6	€ 4.338,30
TOTALE CATEGORIA D3		€ 4.338,30
CATEGORIA D1		
Bandini Marco	D5	€ 5.789,50
Vassura Danilo	D4	€ 4.561,98
Villa Edoardo	D3	€ 3.435,72
TOTALE CATEGORIA D1		€ 13.787,20
CATEGORIA C		
Accantelli Daniele	C5	€ 2.651,10
Baglioni Fabio	C5	€ 2.651,10
Zuffi Erica	C5 (Partime 50%)	€ 1.325,55
Romano Ivan	C4	€ 1.804,79
TOTALE CATEGORIA C		€ 8.432,54
CATEGORIA B3		
Durand Fabio	B7	€ 1.785,85
TOTALE CATEGORIA B3		€ 1.785,85
CATEGORIA B1		
Bona Massimo	B4	€ 1.356,23
TOTALE CATEGORIA B1		€ 1.356,23
TOTALE COMPLESSIVO		€ 29.700,12

Considerato che la Giunta Esecutiva dell'Ente, con deliberazione n. 099 del 12.11.2007, ha previsto la possibilità di dare copertura parziale agli oneri riflessi a carico dell'Ente fino ad un ammontare massimo di €. 1.200,00=.

Dato atto che la quota garantita dalla Regione Piemonte per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali al Personale dell'Ente ammonta a €. 4.759,93=.

Dato atto altresì che, sulla base degli accordi decentrati territoriali sottoscritti a livello regionale, la quota di oneri riflessi a carico dell'Ente ammonta a €. 7.573,95= (8.773,95 - 1.200,00) [(29.700,12 - 4.759,93) x 35,18%].

Il costo complessivo delle progressioni economiche orizzontali relativo all'anno 2009 ammonta a €. 37.274,07=

ART. 5 UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO RELATIVA ALL'ANNO 2009.

Parte delle risorse stabili è destinata alla corresponsione, per l'anno 2009, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2008, le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/09	Indennità di comparto complessiva anno 2009 Tab. D Colonna 4	
		Costo unitario mensile	Costo totale
n. 4	D	€ 51,90	€ 2.491,20
n. 5	C	€ 45,80	€ 2.748,00
n. 2	B	€ 39,31	€ 943,44
Totale			€ 6.182,64

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'AREA DELLA "ALTA PROFESSIONALITA'".

Nel rispetto delle indicazioni fornite con trattativa sindacale territoriale regionale del 14.02.2005 (definizione criteri per la creazione istituto alte professionalità negli enti del sistema aree protette regionali), la Giunta Esecutiva dell'Ente ha istituito la figura dell'Alta Professionalità (delibera G.E. n. 029 del 09.06.2005) con conseguente revoca della Posizione Organizzativa di tipo A. Il riconoscimento dell'alta professionalità, avvenuto con Determinazione Dirigenziale n. 085 del 30.06.2005, ha comportato una spesa complessiva di €. **20.800,00=**, comprensiva della quota relativa al pagamento dell'indennità di risultato.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLA CATEGORIA B1.

Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22.01.2004 è confermata per il personale assunto nel profilo collocato nella categoria B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.07.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2009 è pari a €. 64,56 come si evince dal prospetto sotto riportato:

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante
1	B1	€ 64,56
TOTALE		€ 64,56

ART. 8 RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE STABILI.

Le risorse stabili risultano come di seguito distribuite, alla luce di quanto definito nel presente titolo:

FONDO 2009 RISORSE STABILI	€.	83.678,62=
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€.	37.274,07=
INDENNITA' DI COMPARTO	€.	6.182,64=
FONDO AREA DELLE "ALTE PROFESSIONALITA'"	€.	20.800,00=
INDENNITA' SPECIFICA CATEGORIA B1	€.	64,56=
RIMANENZA	€.	19.357,35=

Si conviene sulla destinazione della somma complessiva di €. 19.357,35=, al finanziamento degli istituti afferenti al titolo IV per l'anno 2009.

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER PARTECIPAZIONE DEL TITOLARE DI "ALTA PROFESSIONALITA'" ALL'UFFICIO DI CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' CONTABILE E AMMINISTRATIVA DELLE AREE PROTETTE REGIONALIA.

Al personale dell'Ente facente parte dell'Ufficio di Controllo Interno di Regolarità Contabile e Amministrativa delle Aree Protette regionali, già titolare di "Alta Professionalità", viene corrisposta un'integrazione dell'indennità di risultato determinata annualmente dalla Regione Piemonte - Settore Gestione Aree Protette regionali con apposito contributo vincolato.

Le parti danno atto che tale indennità ammonta per l'anno 2008 a **€. 12.000,00=**

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Le parti prendono atto di quanto convenuto in sede di assemblea del personale dell'Ente e, tenuto conto degli atti di trattativa territoriale sottoscritti a livello regionale e trasmessi con nota prot. n. 11571/21.6 del 08.06.2007, concordano che ai dipendenti che esercitano compiti connessi a specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, vengano riconosciuti i seguenti compensi:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	CATEGORIA	Somma prevista
Responsabile della gestione del Centro Studi sulle Migrazioni presso la R.N.S. di Fondotoce e dell'attuazione dei Piani naturalistici delle aree protette gestite dall'Ente	1	D	€ 1.800,00
Responsabile dell'organizzazione e della gestione del personale di vigilanza, anche per quanto attiene ad aspetti amministrativi (orari ed ordini di servizio, gestione delle presenze, ore straordinarie e relativi recuperi) nonché referente, con responsabilità verso l'esterno, per l'area di attività n. 6 "Didattica"	1	D	€ 1.800,00
Responsabile degli interventi attuativi del Piano di Assestamento Forestale del Parco naturale dei Lagoni di Mercurago, nonché delle squadre operanti nell'ambito dei cantieri di lavori in economia	1	B	€ 1.500,00
Responsabile, nell'ambito di Ufficio Tecnico Convenzionato, della redazione di progetti di intervento in economia, nonché della supervisione di progetti affidati a professionisti esterni	1	D	€ 1.800,00
TOTALE			€ 6.900,00

ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI TURNO, PER LAVORO IN PERIODO FESTIVO, NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO E PER SPOSTAMENTO DEL GIORNO DI RIPOSO PROGRAMMATO.

Al personale dell'area di vigilanza, la cui attività è organizzata in turni, in applicazione dell'art. 22 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta l'indennità di turno.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti ed il rispetto delle condizioni previste in tema di turnazione dallo stesso art. 22 del CCNL del 14.09.2000.

Le altre indennità rassegnate nel presente articolo sono corrisposte anche al restante personale che ne avesse diritto. In particolare, in base all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.09.2000, ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del giorno di riposo settimanale, è corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art. 52, comma 2, lettera b) maggiorata del 50%, con diritto a fruire del riposo compensativo entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Tale indennità è corrisposta periodicamente dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dal personale dipendente.

Si da atto che le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono state previste per un importo pari a **€. 15.000,00=**

ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI DISAGIO

Le parti confermano la corresponsione dell'indennità di disagio pari a € 618,24= annue lorde agli operai impegnati negli interventi di attuazione del Piano di Assestamento Forestale del Parco naturale dei Lagoni di Mercurago.

Ciò in quanto gli stessi sono tenuti all'organizzazione ed al controllo di cantieri ove si svolge attività comportante rischi non comuni, connessi ad abbattimento, depezzatura ed allestimento del materiale di risulta, anche in situazioni orograficamente sfavorevoli.

Considerato che all'interno dell'Ente sono in servizio due dipendenti aventi diritto, il costo relativo al finanziamento dell'indennità di disagio per l'anno 2008, ammonta a **€. 1.236,48=**.

ART. 13 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA BANCA DELLE ORE

Le parti confermano che, anche per l'anno 2009, le risorse destinate al finanziamento delle ore di straordinario ammontano a **€. 4.652,00=**.

Si da atto che le risorse saranno distribuite ai dipendenti, sulla base delle ore di straordinario effettivamente prestate ed autorizzate dal Direttore, secondo i criteri e le modalità stabiliti nei precedenti contratti integrativi decentrati

ART. 14 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE STESSE TRA I DIPENDENTI CHE NE HANNO DIRITTO

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente come segue

Rimanenza risorse stabili (art. 8)	19.357,35
Risorse variabili (art. 3)	27.357,14
Totale parziale	46.714,49
Ufficio di controllo interno (art. 9)	12.000,00
Indennità di responsabilità (art. 10)	6.900,00
Indennità di turno e maggiorazioni (art. 11)	15.000,00
Indennità di disagio (art. 12)	1.236,48
Straordinari (art. 13)	4.652,00
TOTALE	6.926,01

Nell'ambito delle risorse assegnate ed in funzione degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente, si concorda che i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dell'efficacia dei servizi saranno attribuiti al personale in base all'apporto partecipativo di ogni dipendente al raggiungimento dei risultati connessi a "sottoprogetti" e "progetti-obiettivo", esplicitati nel Piano di lavoro predisposto dalla Direzione, secondo le risultanze del seguente schema di valutazione, di cui il Direttore stesso può avvalersi per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente:

- la somma disponibile per l'incentivazione della produttività sarà equamente ripartita tra i "sottoprogetti" e i "progetti-obiettivo" che prevedono la partecipazione di uno o più dipendenti (criterio di qualità della prestazione individuale);
- ai singoli dipendenti verrà attribuita, preliminarmente, una quota parte della somma destinata ad ogni "sottoprogetto" o "progetto-obiettivo": tale quota sarà calcolata proporzionalmente al diverso apporto (espresso in percentuale) del dipendente stesso rispetto al raggiungimento del risultato (criterio di premialità);
- le quote, preliminarmente attribuite, subiranno successive detrazioni secondo i seguenti criteri, attinenti al merito ed alla valorizzazione dell'impegno individuale:
 - o in caso di obiettivo parzialmente raggiunto: attribuzione di quota parte proporzionale del compenso specifico;
 - o in caso di obiettivo non raggiunto: annullamento del compenso specifico;
 - o il livello di raggiungimento degli obiettivi sarà sancito nell'atto amministrativo di approvazione della relazione finale sulle attività dell'Ente

Le parti inoltre convengono che le economie riferite al pagamento dei compensi incentivanti la produttività dell'anno 2009 incrementeranno il Fondo per la produttività ed il miglioramento dell'efficienza dei servizi relativo all'anno 2010 e concordano che, qualora nel corso del corrente anno, in sede di trattativa territoriale regionale, venisse disposto l'incremento del Fondo ex art. 15 relativo al 2009, la corrispondente quota sarebbe destinata al pagamento dei compensi incentivanti la produttività, fatta salva ogni altra eventuale destinazione vincolata.

COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'
ED IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA DEI SERVIZI

Individuazione dei "sottoprogetti" e dei "progetti-obiettivo"
(evidenziati in verde)
nell'ambito del piano di lavoro annuale

Attribuzione ai dipendenti della "quota-parte" di ogni "sottoprogetto"/"progetto-obiettivo"
sulla base dell'apporto individuale al raggiungimento dei risultati

	Apporti esterni	Guardiaparco	Guardiaparco	Guardiaparco	Funzionario Vigilanza	Esecutore tecnico professionale	Esecutore tecnico	Funzionario tecnico gest. amb.	Istruttore amministrativo	Funzionario tecnico	Guardiaparco part time	Guardiaparco part time
Attività di segreteria non espressamente finalizzate al raggiungimento degli altri obiettivi (protocollo, archivio, filtro telefonico, istruttorie ed esecuzione procedure varie)												
<i>Sottoprogetto: razionalizzazione degli archivi ed ottimizzazione dell'uso dei locali c/o I sede amministrativa</i>							0,5		0,5			
Bilanci e atti di indirizzo e di spesa												
Gestione del Personale (obblighi contrattuali)												
Manutenzione di mezzi e strumenti												
<i>Sottoprogetto: attivazione nuovo registro manutenzioni</i>						0,5	0,5					
Vigilanza + A.I.B.												
<i>Sottoprogetto: gestione dell'emergenza derivante dalla mancata assunzione di guardiaparco "part time"</i>					1							
Attuazione di progetti di risparmio energetico (progetto obiettivo)	0,5								0,5			
Istruttoria di istanze urbanistiche e di abbattimento alberi pericolosi												
<i>Sottoprogetto: gestione dell'emergenza derivante dalla riduzione dell'Organico dell'Ufficio Tecnico Convenzionato</i>									0,5	0,5		
Manutenzione di strutture, compresa tabellazione												
<i>Sottoprogetto: realizzazione tabellazione a lago R.N.S. Canneti di Dormelletto</i>						0,5	0,5					
Progettazione di strutture di accoglienza (progetto obiettivo)			0,5						0,5			
Risanamento periodico delle aree a canneto (progetto obiettivo)		1										
Progettazione interventi area rinaturata a Fondotoce (progetto obiettivo)								0,5		0,5		
Progetto zone umide Mercurago/Candidatura finanziamento CARIPO (progetto obiettivo)						0,5				0,5		
Cooperazione Transfrontaliera: indagine naturalistica e variabilità ambientale (progetto obiettivo)								1				
Gestione del gruppo di lavoro "analisi qualità acque" (volontariato)												
<i>Sottoprogetto: gestione di iniziative informative, divulgative e didattiche</i>												1
Interventi selettivi sulla vegetazione dei canneti (progetto obiettivo)								1				
Gestione fauna alloctona (progetto obiettivo)		0,5						0,5				

ART. 15 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziate per l'anno 2008.

Descrizione spesa	Importo in euro
Fondo Lavoro Straordinario	€ 4.652,00
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	€ 37.274,07
Fondo Posizioni Organizzative e Alta Professionalità	€ 32.800,00
Indennità di comparto anno 2009	€. 6.182,64
Indennità Personale Categoria B	€. 64,56
Indennità di responsabilità	€. 6.900,00
Indennità di turno	€. 15.000,00
Indennità di disagio	€. 1.236,48
Compensi incentivanti la produttività	€. 6.926,01
Totale generale	€ 111.035,76

Le parti danno atto che sarà praticato il recupero delle quote del salario accessorio relative ad assenze per malattia, in conformità con quanto previsto dall'art. 71 della Legge n. 133/2008, fatte salva l'applicazione di eventuali accordi in materia a livello regionale. Le economie saranno destinate ad incrementare l'avanzo di amministrazione dell'Ente.

**TITOLO V
DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 16 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.